

**SISTEM INFORMASI KINERJA DOSEN DI FAKULTAS TEKNIK  
UNTAG SURABAYA**

**Agus Winarto, Ery Sadewa Yudha Wrahatnala\***

Teknik Informatika, Fakultas Teknik, Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya

E-Mail: \*erysadewa@untag-sby.ac.id

**ABSTRAK**

Penilaian kinerja bagi dosen dan merupakan kegiatan yang umum dilakukan oleh sebuah perguruan tinggi, dimana perguruan tinggi mengevaluasi performa dosen dengan tujuan untuk meningkatkan kinerjanya. Evaluasi kinerja dosen berkaitan dengan kegiatan belajar mengajar dimana proses pembelajaran dan pelayanan akan mempengaruhi kualitas dari pembelajaran mahasiswa. Sebagai bagian dari sebuah organisasi, penilaian kinerja untuk mengukur efektivitas operasional secara periodik berdasarkan standar dan kriteria yang telah ditentukan sebelumnya perlu dilakukan. Fakultas Teknik Untag Surabaya khususnya selalu melakukan monitoring kinerja dosen untuk meningkatkan kualitas internal secara berkelanjutan. Monitoring kinerja dosen ini meliputi monitoring pengajaran, penelitian, pengabdian masyarakat dan penunjang, merujuk dari permasalahan diatas sudah selayaknya dikembangkan sistem informasi penilaian kinerja dosen berbasis web yang memungkinkan kemudahan akses bagi dosen dalam melakukan evaluasi kinerja, selain itu sistem informasi tersebut dapat digunakan sebagai alat untuk mengolah data, melakukan monitoring dan evaluasi kinerja dosen. Diharapkan dengan adanya sistem tersebut menjadikan efektivitas proses penilaian kinerja. Penelitian ini menghasilkan aplikasi berbasis web, dengan menggunakan bahasa pemrograman PHP dan MySql. Aplikasi ini menghasilkan data yang terupdate dari segi pengajaran, penelitian, pengabdian masyarakat dan penunjang secara berkelanjutan.

**Kata Kunci:** Monitoring Kinerja Dosen, Penilaian, Sistem Informasi, PHP, MySql.

**1. Pendahuluan**

Kebutuhan masyarakat terhadap layanan Informasi sangat bervariasi, salah satunya ialah kebutuhan untuk memonitoring kinerja dosen yang ada di Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya

Penilaian kinerja dosen adalah bagian penting dalam mencapai tujuan proses pembelajaran di Perguruan Tinggi. Penilaian kinerja dosen mempunyai peran yang penting dalam mencapai tujuan proses pembelajaran [1]. Penilaian kinerja bagi dosen dan merupakan kegiatan yang umum

dilakukan oleh sebuah perguruan tinggi, dimana perguruan tinggi mengevaluasi performa dosen dengan tujuan untuk meningkatkan kinerjanya. Evaluasi kinerja dosen berkaitan dengan kegiatan belajar mengajar dimana proses pembelajaran dan pelayanan akan mempengaruhi kualitas dari pembelajaran mahasiswa [2].

Dalam kerangka pembangunan sistem informasi kinerja dosen, diperlukan data yang diolah untuk melakukan pengambilan keputusan. Dengan informasi yang tepat,

ketidakpastian dalam pengambilan keputusan dapat diturunkan [3].

Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya secara rutin melakukan monitoring dan evaluasi kinerja dosen. Evaluasi kinerja tersebut dilakukan oleh, Dekan dan Ka. Prodi, dibawah koordinasi dari Badan Penjaminan Mutu perguruan tinggi. Dalam perkembangannya, dengan semakin meningkatnya jumlah mahasiswa maka penilaian kinerja dosen di Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya mengalami permasalahan diantaranya keterbatasan sumberdaya manusia dalam mengolah data. Sebagai bagian dari sebuah organisasi, penilaian kinerja untuk mengukur efektifitas operasional secara periodik berdasarkan standar dan kriteria yang telah ditentukan sebelumnya perlu dilakukan [4].

Merujuk dari permasalahan diatas sudah selayaknya dikembangkan sistem informasi penilaian kinerja dosen berbasis web yang memungkinkan kemudahan akses bagi dosen dalam melakukan evaluasi kinerja, selain itu sistem informasi tersebut dapat digunakan sebagai alat untuk mengolah data, melakukan monitoring dan evaluasi kinerja dosen. Diharapkan dengan adanya sistem tersebut menjadikan efektivitas proses penilaian kinerja.

## 2. Tinjauan Pustaka

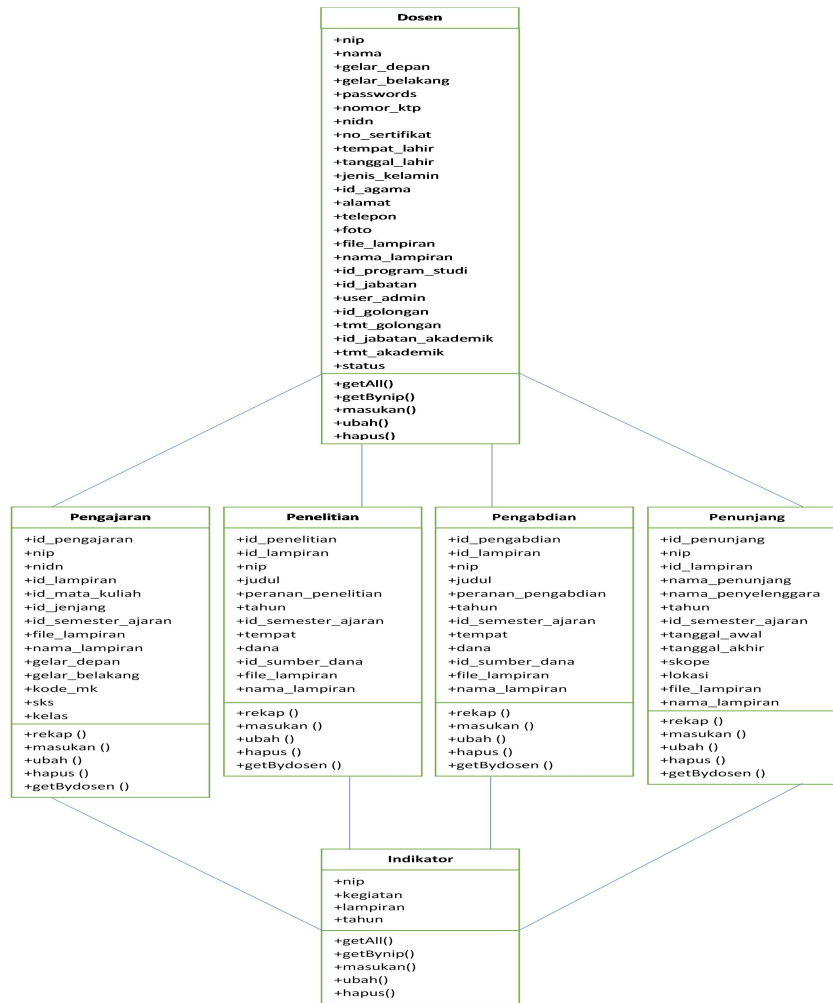
Pengukuran kinerja merupakan salah satu instrumen yang dipandang efektif sebagai pijakan untuk meningkatkan kinerja secara keseluruhan, yang dapat membantu organisasi untuk membandingkan rencana masa lalu dengan strategi masa depan, serta mengatur target kinerja.

Tujuan utama dari penilaian kinerja adalah tersedianya informasi yang akurat yang berhubungan dengan tindakan yang berpengaruh dalam penentuan keputusan di bidang manajemen sumberdaya manusia [5].

Penilaian kinerja juga memiliki fungsi menanggapi kebijakan dan mempersatu target individu dan organisasi [6]. Dalam penelitiannya, [7] menghasilkan aplikasi untuk mengevaluasi kinerja dosen dalam melaksanakan tridharma perguruan tinggi. Dalam penelitian yang berjudul Rancang Bangun Sistem Informasi Monitoring & Kinerja Dosen Di Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya yang menghasilkan Sistem informasi tentang kegiatan dosen.

Dalam sebuah organisasi, setiap kontribusi yang diberikan oleh individu terhadap organisasi dalam instansi perlu dinilai. Tingkat kontribusi individu atau disebut dengan kinerja dapat dinyatakan sebagai bentuk tanggung jawab dalam menyelesaikan tugas-tugas yang diberikan oleh organisasi dan ini menjadi nilai penting dalam penilaian kinerja [8].

Menurut Mangkunegara [9] prestasi kerja merupakan kinerja pekerjaan atau kinerja aktual dimana hasil kerja yang dicapai oleh pekerja dalam sebuah organisasi secara kualitas dan kuantitas sesuai dengan tanggung jawab yang diberikan kepadanya dalam melaksanakan tugasnya. Dengan demikian jika organisasi tersebut adalah perguruan tinggi maka tidak dapat dielakkan jika kinerja dosen menjadi faktor penentu keberhasilan proses belajar mengajar di perguruan tinggi.



Gambar 1. Class Diagram.

### 3. Metode

#### 3.1. Class Diagram

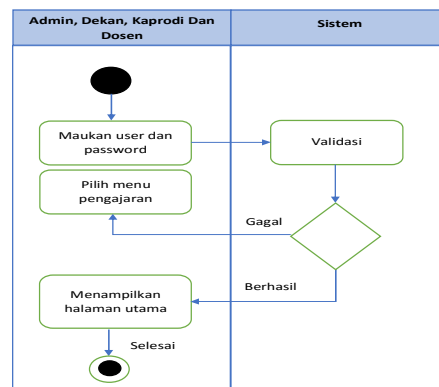
Class diagram pada Gambar 1 memberikan gambaran sistem penilaian kinerja dosen secara statis maupun dinamis yang menunjukkan hubungan setiap kelas dalam sistem. Dalam rancangan sistem yang dibuat terdapat lima kelas utama yaitu kelas Dosen, kelas Pengabdian, kelas Penelitian, kelas Pengajaran, kelas Penunjang dan kelas Kriteria.

#### 3.2. Activity Diagram

Activity diagram ini menggambarkan semua alur aktivitas dalam aplikasi. Mulai dari aktivitas itu diawali, sampai aktivitas berakhir. Alur aktivitas dari program ini

dijelaskan pada activity diagram berikut:

#### a. Activity Diagram Login

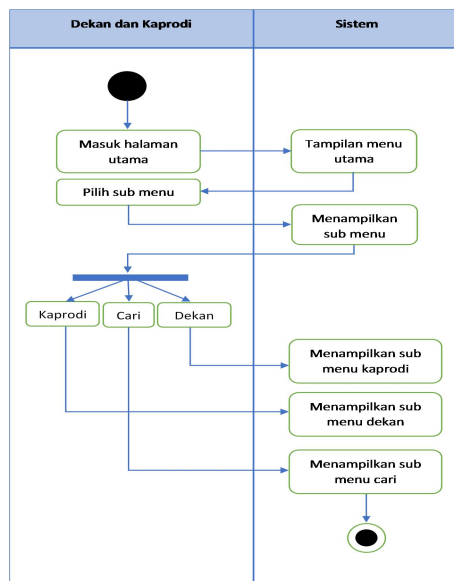


Gambar 2. Diagram login

Pada Gambar 2 merupakan diagram activity diagram login yang pertama-tama actor harus membuka sistem

informasi kinerja dosen, maka muncul form login. Form ini akan menampilkan username dan password yang harus diisi oleh user untuk dapat masuk ke halaman utama sistem kinerja dosen. Jika data dimasukkan besan maka ssystem akan melanjutkan tampilan halaman utama

b. Activity Diagram Dekan dan Kaprodi

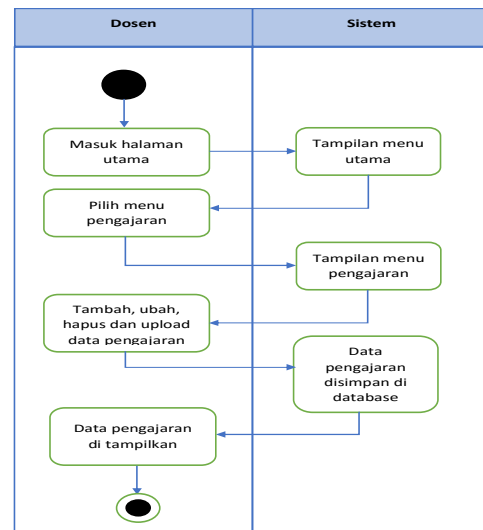


Gambar 3. Diagram Dekan dan Kaprodi

Gambar 3 menunjukkan aktifitas yang dapat dan tidak dapat dilakukan oleh Dekan dan kaprodi. Yang boleh dilakukan adalah menampilkan data dengan fungsi *Read*. Sebaliknya admin dapat melakukan semua aktifitas seperti *create* yaitu input data dengan memilih sub menu “tambah”. Pengisian data dapat dilakukan sesuai dengan permintaan sistem. Setelah selesai dilakukan penyimpanan. Jika input tidak sesuai, maka akan menampilkan pesan kesalahan dan data tidak dapat disimpan dalam basisdata. Proses pencarian data Dosen dapat dilakukan dengan memilih menu “cari”. Form pencarian data akan ditampilkan sesuai dengan input

dosen yang akan dicari. Jika data terdapat dalam basisdata maka akan ditampilkan, sebaliknya jika tidak ada maka akan menampilkan pesan bahwa data tersebut tidak ada. Dari tabel tersebut admin dapat melakukan fungsi *Delete*, *Update* dan menampilkan detail data dosen.

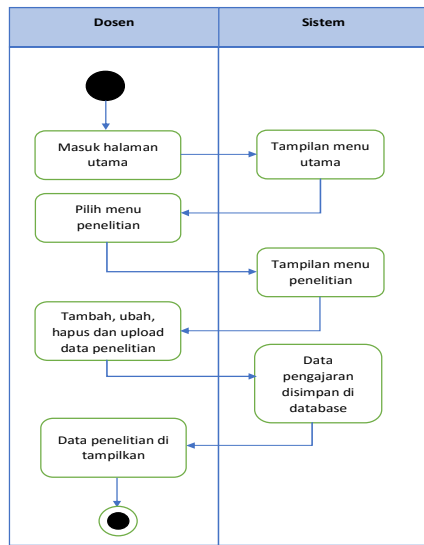
c. Activity Diagram Pengajaran



Gambar 4. Diagram Aktivitas Pengajaran

Gambar 4 adalah proses Dosen dapat melakukan input data, dosen terlebih dahulu harus memilih menu “pengajaran” kemudian memilih sub menu “tambah”. Tahap berikutnya dosen mengisi data-data pengajaran yang diminta sistem. Apabila data-data yang dimasukkan sesuai dengan permintaan sistem maka data tersebut akan disimpan ke dalam database. Sedangkan jika data pengajaran yang dimasukkan tidak sesuai dengan yang diminta sistem maka data pengajaran tidak akan disimpan ke dalam database, setelah itu system akan menampilkan data pengajaran, dalam hal ini dosen bias melakukan tambah, edit dan hapus data.

d. Activity Diagram Penelitian



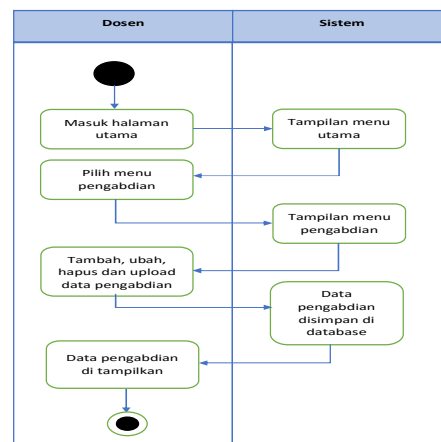
**Gambar 5.** Diagram Activity Penelitian

Dalam proses pada Gambar 5, Dosen dapat melakukan input data, dosen terlebih dahulu harus memilih menu “penelitian” kemudian memilih sub menu “tambah”. Tahap berikutnya dosen mengisi data-data pengabdian yang diminta sistem. Apabila data-data yang dimasukkan sesuai dengan permintaan sistem maka data tersebut akan disimpan ke dalam database. Sedangkan jika data penelitian yang dimasukkan tidak sesuai dengan yang diminta sistem maka data penelitian tidak akan disimpan ke dalam database, setelah itu system akan menampilkan data penelitian, dalam hal ini dosen bias melakukan tambah, edit dan hapus data.

e. Activity Diagram Pengabdian

Gambar 6 merupakan proses dimana Dosen dapat melakukan input data, dosen terlebih dahulu harus memilih menu “pengabdian” kemudian memilih sub menu “tambah”. Tahap berikutnya dosen mengisi data-data pengabdian yang diminta sistem.

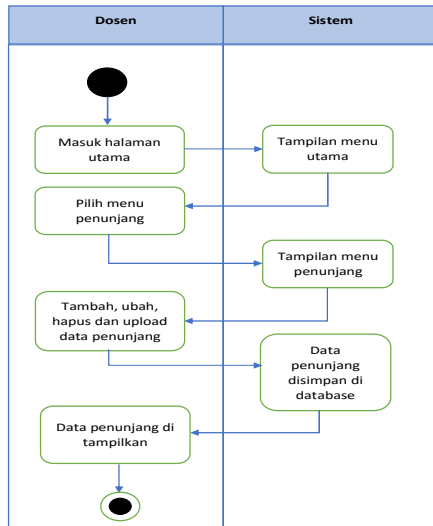
Apabila data-data yang dimasukkan sesuai dengan permintaan sistem maka data tersebut akan disimpan ke dalam database. Sedangkan jika data pengabdian yang dimasukkan tidak sesuai dengan yang diminta sistem maka data pengabdian tidak akan disimpan ke dalam database, setelah itu system akan menampilkan data pengabdian, dalam hal ini dosen bias melakukan tambah, edit dan hapus data.



**Gambar 6.** Diagram Activity Pengabdian

f. Activity Diagram Penunjang

Gambar 7 adalah proses ini Dosen dapat melakukan input data, dosen terlebih dahulu harus memilih menu “penunjang” kemudian memilih sub menu “tambah”. Tahap berikutnya dosen mengisi data-data penunjang yang diminta sistem. Apabila data-data yang dimasukkan sesuai dengan permintaan sistem maka data tersebut akan disimpan ke dalam database. Sedangkan jika data penunjang yang dimasukkan tidak sesuai dengan yang diminta sistem maka data penunjang tidak akan disimpan ke dalam database, setelah itu system akan menampilkan data penunjang, dalam hal ini dosen bisa melakukan tambah, edit dan hapus data.



Gambar 7. Diagram Activity penunjang

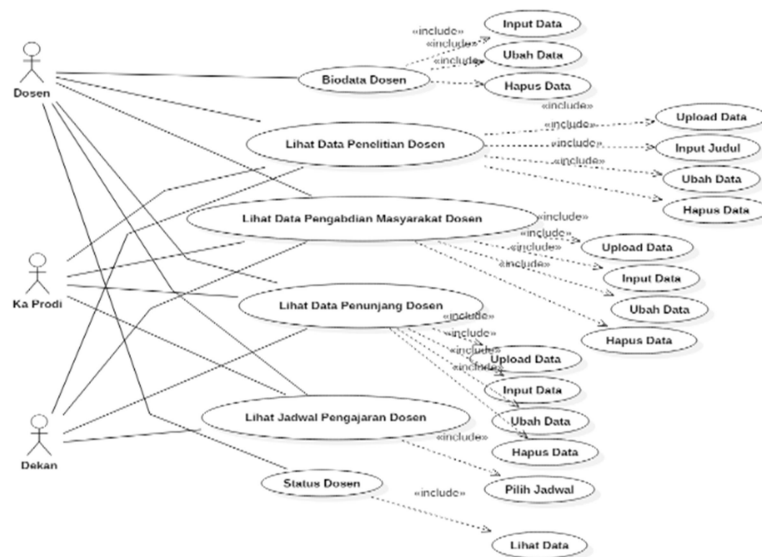
### 2.3. Use Case Diagram

Untuk mengenal proses utama suatu system digunakan use case diagram. Dengan use case diagram ini dapat diketahui proses yang terjadi pada aplikasi. Seorang pengguna dapat

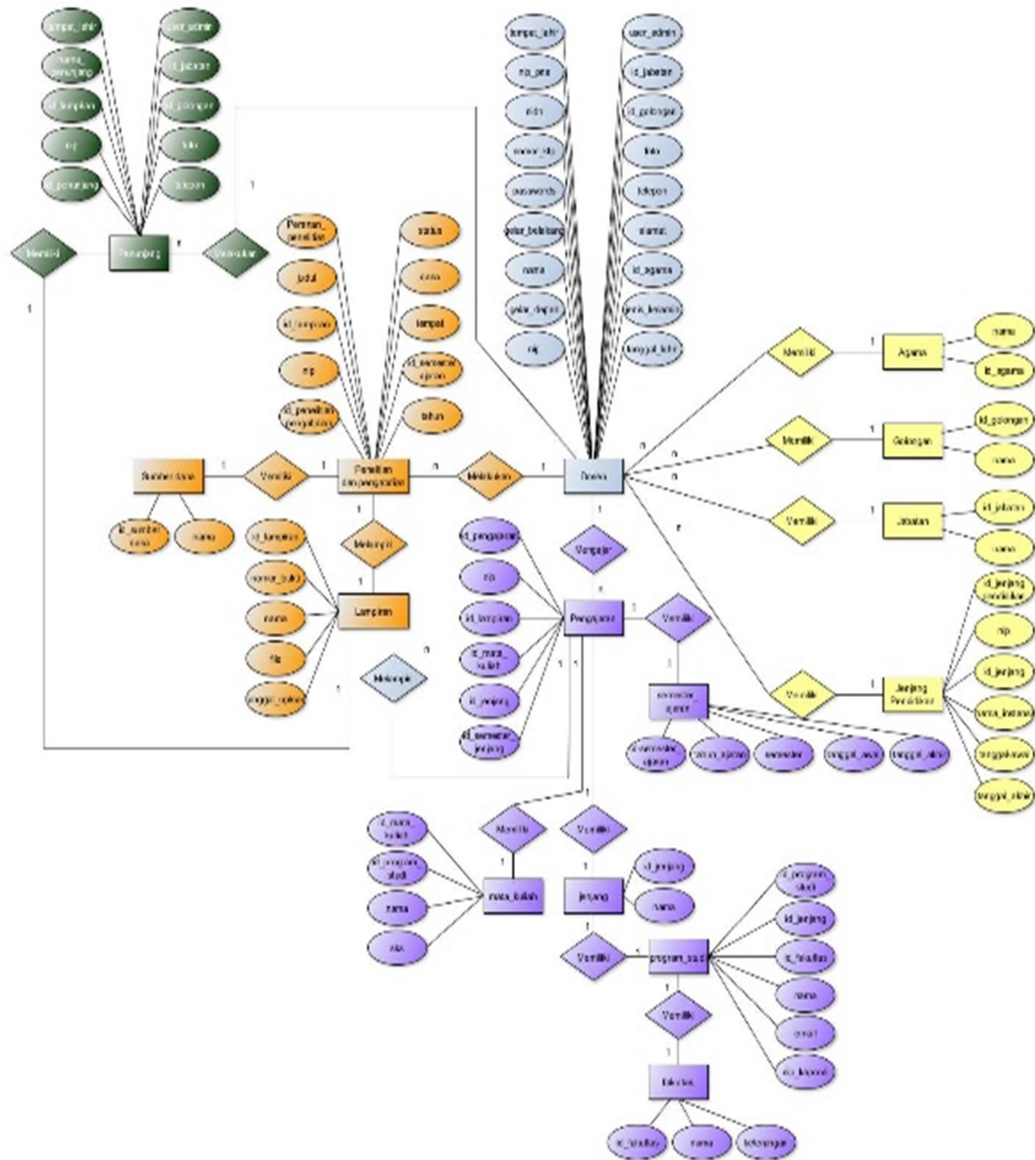
melakukan banyak fitur-fitur yang dijelaskan melalui state. Use case diagram dari aplikasi Monitoring Kinerja Dosen dapat dilihat pada Gambar 8. Sedangkan Tabel 1 menunjukkan aktor dan deskripsinya.

Tabel 1. Definisi Aktor dan Deskripsinya

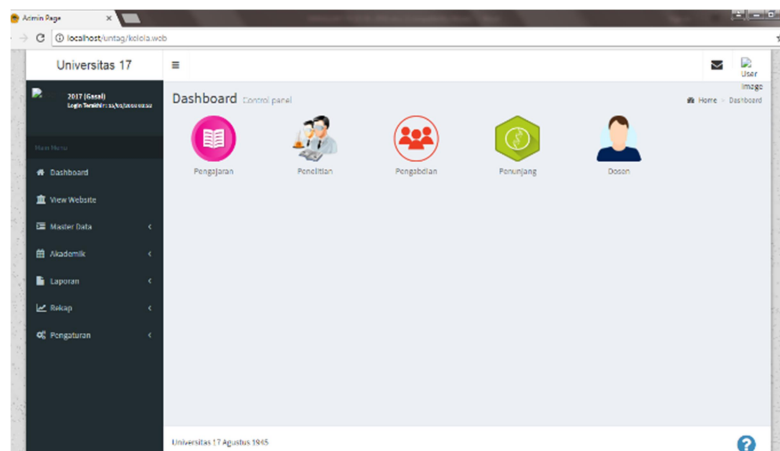
No	Aktor	Deskripsi
1	Dosen	Dosen dapat menginputkan kegiatan dalam bidang pendidikan & pengajaran, penelitian, pengabdian masyarakat dan kegiatan penunjang lainnya
2	Dekan	Dekan dapat melihat hasil evaluasi terhadap kinerja dosen-dosen yang ada pada fakultas yang bersangkutan.
3	Kaprodi	Kaprodi dapat melihat hasil evaluasi terhadap kinerja dosen-dosen yang ada pada program studi yang bersangkutan.



Gambar 8. Use Case Diagram



Gambar 9. Entity Relationship diagram



Gambar 10. Tampilan sistem penilaian kinerja dosen



### 2.5. Entity Relationship Diagram

ERD merupakan suatu model untuk menjelaskan hubungan antar data dalam basis data berdasarkan objek-objek dasar data yang mempunyai hubungan antar relasi. ERD untuk memodelkan struktur data dan hubungan antar data, untuk menggambarannya digunakan beberapa notasi dan simbol. Hubungan tiap entitas yang ada di penilaian kinerja dosen ini dapat dilihat pada Gambar 9.

### 2.6. Desain Database

Desain database yang digunakan untuk merancang aplikasi kinerja dosen dapat dibuat table-table beserta ukuran fieldnya. Adapun tabel yang dihasilkan dapat dilihat pada Tabel 2 sampai dengan Tabel 17. Dari tabel-tabel tersebut, Tabel 2 sampai dengan Tabel 11 adalah data master. Sedangkan Tabel selebihnya merupakan tabel transaksi kegiatan tri dharma dosen.

**Tabel 2.** Biodata Dosen

Field	Data Type	Length
<u>nip (PK)</u>	Varchar	20
gelar depan	Varchar	5
nama	Varchar	50
gelar belakang	Varchar	20
passwords	Varchar	100
nomor ktp	Varchar	20
nidn	Varchar	30
nip_pns	Varchar	30
tempat lahir	Varchar	50
tanggal lahir	Datetime	0
jenis kelamin	enum ('L','P')	0
<u>id agama (FK)</u>	Varchar	20
alamat	Varchar	100
telepon	Varchar	30
foto	Text	0
<u>id golongan (FK)</u>	Varchar	10
<u>id jabatan (FK)</u>	Varchar	10
user_admin	enum('TRUE','FALSE')	0

**Tabel 3.** Agama

Field	Data Type	Length
<u>id agama (PK)</u>	Varchar	10
nama	Varchar	30

**Tabel 4.** Golongan

Field	Data Type	Length
<u>id golongan (PK)</u>	varchar	10
Nama	varchar	50

**Tabel 5.** Jabatan

Field	Data Type	Length
<u>id jabatan (PK)</u>	varchar	10
nama	varchar	50

**Tabel 6.** Pendidikan

Field	Data Type	Length
<u>id jenjang pendidikan (PK)</u>	int	4
Nip	varchar	20
<u>id jenjang (FK)</u>	varchar	10
nama instansi	varchar	100
tanggal awal	date	0
tanggal akhir	date	0

**Tabel 7.** Pengajaran

Field	Data Type	Length
<u>id pengajaran (PK)</u>	Varchar	20
NIP (FK)	Varchar	20
id lampiran (FK)	Int	4
<u>id mata kuliah (FK)</u>	Varchar	20
<u>id jenjang (FK)</u>	Varchar	10
<u>id semester ajaran (FK)</u>	Varchar	20

**Tabel 8.** Mata Kuliah

Field	Data Type	Length
<u>id mata kuliah (PK)</u>	varchar	20
<u>id program studi (FK)</u>	varchar	10
Nama	varchar	100
Sks	Int	3

**Tabel 9.** Jenjang

Field	Data Type	Length
<u>id jenjang (PK)</u>	varchar	10
Nama	varchar	50

**Tabel 10.** Program Studi

Field	Data Type	Length
<u>id program studi (PK)</u>	varchar	10
nip_kaprodi	varchar	20
<u>id jenjang (FK)</u>	varchar	10
<u>id fakultas (FK)</u>	varchar	10
Nama	varchar	50
Email	varchar	30
nip_kaprodi	varchar	20



**Tabel 11. Fakultas**

Field	Data Type	Length
id_fakultas (PK)	varchar	10
Nama	varchar	50
Keterangan	text	0

**Tabel 12. Penelitian**

Field	Data Type	Length
id_penelitian_pengabdian (PK)	Varchar	20
id_lampiran (FK)	Int	4
NIP (FK)	Varchar	20
Judul	Varchar	200
peranan_penelitian	enum('MANDIRI','KETUA','ANGGOTA')	0
Tahun	Year	4
id_semester_ajaran (FK)	Varchar	20
Tempat	Varchar	200
Dana	Double	0
id_sumber_dana (FK)	Int	3
Status	enum('PENELITIAN','PENGABDIAN')	0

**Tabel 13. Pengabdian**

Field	Data Type	Length
id_penelitian_pengabdian (PK)	Varchar	20
id_lampiran (FK)	Int	4
NIP (FK)	Varchar	20
Judul	Varchar	200
peranan_penelitian	enum('MANDIRI','KETUA','ANGGOTA')	0
Tahun	Year	4
id_semester_ajaran (FK)	Varchar	20
Tempat	Varchar	200
Dana	Double	0
id_sumber_dana (FK)	Int	3
Status	enum('PENELITIAN','PENGABDIAN')	0

**Tabel 14. Lampiran**

Field	Data Type	Length
id_lampiran (PK)	Int	4
nomor_bukti	Varchar	50
Nama	Varchar	100
File	Varchar	50
tanggal_upload	Datetime	0

**Tabel 15. Tahun Ajaran**

Field	Data Type	Length
id_semester_ajaran (PK)	Varchar	20
tahun_ajaran	Varchar	30
semester	enum('GANJIL','GENAP')	0
tanggal_awal	Date	0
tanggal_akhir	Date	0

**Tabel 16. Sumber Dana**

Field	Data Type	Length
id_sumber_dana (PK)	Int	3
Nama	Varchar	100

**Tabel 17. Penunjang**

Field	Data Type
id_penunjang (PK)	varchar
id_lampiran (FK)	Int
nama_penunjang	varchar
nama_penyelenggara	varchar
Tahun	Year
tanggal_awal	Date
tanggal_akhir	Date
Skope	enum('INTERNASIONAL','NASIONAL','PROPINSI','UNIVERSITAS')
Lokasi	enum('DALAM_NEGERI','LUAR_NEGERI')

**4. Hasil dan Pembahasan**

Sistem ini diuji menggunakan perangkat uji seperti yang disajikan

pada Tabel 18 sampai dengan Tabel 23.

**Tabel 18. Test Case Login**

Scenario	Test Step	Expected Result	Actual Result	Status
Login aplikasi dengan data valid	- Ke halaman login - Masukan user name = danu - Masukan password = 121212 - Klik button login	Masuk ke beranda prodi	Benar	Benar
Login aplikasi dengan data tidak valid	- Ke halaman login - Masukan user name = danu - Masukan password = 121212 - Klik button login	Masuk ke beranda prodi	Muncul pesan error	Gagal

**Tabel 19. Test Case Data Dosen**

Scenario	Test Step	Expected Result	Actual Result	Status
Menambah data dosen dengan data valid	- Masukan NIP = sebagai identitas dosen - Masukan gelar depan - Masukan gelar belakang - No KTP = sebagai data kependudukan - NIDN = sebagai nomer induk dosen - Masukan NIP PNS - Masukan tempat lahir - Isikan tanggal lahir - Pilih jenis kelamin - Pilih Agama - Masukan alamat - Masukan telepon - Masukan foto = jpg / png - Pilih jabatan - Pilih Golongan - Klik simpan	Data dosen berhasil ditambahkan	Benar	Benar
Menambah data dosen dengan data tidak valid	- Masukan NIP = sebagai identitas dosen - Masukan gelar depan - Masukan gelar belakang - No KTP = sebagai data kependudukan - NIDN = sebagai nomer induk dosen - Masukan NIP PNS - Masukan tempat lahir - Isikan tanggal lahir - Pilih jenis kelamin - Pilih Agama - Masukan alamat - Masukan telepon - Masukan foto = jpg / png - Pilih jabatan - Pilih Golongan - Klik simpan	Muncul pesan error karena data NIP tidak valid	Muncul pesan error	Gagal

**Tabel 20. Test Case Data Pengajaran**

Scenario	Test Step	Expected Result	Actual Result	Status
Menambah data pengajaran dengan data valid	- Masukan lampiran = pdf / jpg - Pilih mata kuliah - Pilih jenjang - Pilih semester ajaran - Klik Simpan	Data pengajaran berhasil ditambahkan	Benar	Benar
Menambah data pengajaran dengan data tidak valid	- Masukan lampiran = pdf / jpg - Pilih mata kuliah - Pilih jenjang - Pilih semester ajaran - Klik Simpan	Muncul pesan error karena data lampiran tidak valid	Muncul pesan error	Gagal

**Tabel 21. Test Case Data Penelitian**

Scenario	Test Step	Expected Result	Actual Result	Status
Menambah data penelitian dengan data valid	- Masukan judul penelitian - Pilih peranan penelitian - Pilih tahun penelitian - Pilih semester ajaran - Masukan tempat penelitian - Masukan dana penelitian - Pilih sumber dana - Masukan lampiran = pdf / jpg - Klik Simpan	Data penelitian berhasil ditambahkan	Benar	Benar
Menambah data penelitian dengan data tidak valid	- Masukan judul penelitian - Pilih peranan penelitian - Pilih tahun penelitian - Pilih semester ajaran - Masukan tempat penelitian - Masukan dana penelitian - Pilih sumber dana - Masukan lampiran = pdf / jpg - Klik Simpan	Muncul pesan error karena data lampiran tidak valid	Muncul pesan error	Gagal

**Tabel 22.** Test Case Data Pengabdian

Scenario	Test Step	Expected Result	Actual Result	Status
Menambah data pengabdian dengan data valid	- Masukan judul pengabdian - Pilih peranan pengabdian - Pilih tahun pengabdian - Pilih semester ajaran - Masukan tempat pengabdian - Masukan dana pengabdian - Pilih sumber dana - Masukan lampiran = pdf / jpg - Klik Simpan	Data pengabdian berhasil ditambahkan	Benar	Benar
Menambah data pengabdian dengan data tidak valid	- Masukan judul pengabdian - Pilih peranan pengabdian - Pilih tahun pengabdian - Pilih semester ajaran - Masukan tempat pengabdian - Masukan dana pengabdian - Pilih sumber dana - Masukan lampiran = pdf / jpg - Klik Simpan	Muncul pesan error karena data lampiran tidak valid	Muncul pesan error	Gagal

**Tabel 23.** Test Case Data Penunjang

Scenario	Test Step	Expected Result	Actual Result	Status
Menambah data penunjang dengan data valid	- Masukan lampiran = pdf / jpg - Masukan nama pengguna - Masukan nama penyelenggara - Masukan tahun pelaksanaan - Masukan tanggal awal - Masukan tanggal akhir - Pilih skope - Pilih lokasi pelaksanaan - Pilih Simpan	Data pengabdian berhasil ditambahkan	Benar	Benar
Menambah data penunjang dengan data tidak valid	- Masukan lampiran = pdf / jpg - Masukan nama pengguna - Masukan nama penyelenggara - Masukan tahun pelaksanaan - Masukan tanggal awal - Masukan tanggal akhir - Pilih skope - Pilih lokasi pelaksanaan - Pilih Simpan	Muncul pesan error karena data lampiran tidak valid	Muncul pesan error	Gagal

Setelah melakukan pembahasan dan uji implementasi pada program rancang bangun sistem informasi penilaian kinerja dosen yang dibangun berhasil mencapai tahapan sesuai dengan tujuan dan keinginan yang dibutuhkan fakultas teknik untuk memonitoring kinerja dosen, yaitu halaman pengajaran yang berisi list data pengajaran setiap dosen sesuai jurusan dan mata kuliah yang diampu, halaman penelitian yang berisi list sebuah penelitian yang pernah dilakukan oleh dosen-dosen fakultas teknik, halaman pengabdian yang berisi list pengabdian kepada masyarakat yang pernah dilakukan para dosen fakultas teknik, halaman penunjang yang berisi acara-acara penunjang pendidikan untuk mahasiswa seperti workshop/seminar nasional maupun internasional, dan halaman dosen yang berisi list dosen-dosen fakultas teknik dari seluruh program studi.

## 5. Penutup

Setelah dilakukan analisa, merancang dan mengimplementasikan Rancang Bangun Sistem Informasi Monitoring Kinerja Dosen di Fakultas Teknik Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya berbasis web, maka dapat diperoleh kesimpulan sebagai berikut :

1. Rancang Bangun Sistem Informasi Monitoring Kinerja Dosen di Fakultas Teknik Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya berbasis web menggunakan pemrograman PHP dan MySQL dan mengimplementasikan dengan baik pada system windows 7 dan windows 10 pada browser google chrom.
2. Dengan menggunakan system informasi ini user dapat melakukan monitoring kinerja dosen di Fakultas Teknik Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya

## 6. Daftar Pustaka

- [1] L. Atika, “Sistem Penunjang Keputusan Penilaian Kinerja PemilihanDosen Berprestasi Menggunakan Metode AHP,” *J. Ilm. MATRIX*, vol. 12, no. 3, pp. 1–10, 2010.
- [2] S. Kusumadewi and H. Purnomo, *Aplikasi Logika Fuzzy untuk Pendukung Keputusan*. Yogyakarta: Graha Ilmu, 2004.
- [3] Rusdiana and M. Irfan, *Sistem Informasi Manajemen*. Bandung: Pustaka Setia, 2014.
- [4] Mulyadi and Setiawan, *Sistem Perancangan dan Pengendalian Manajemen: Sistem Pelipat Ganda Kinerja Perusahaan*. Jakarta: Salemba, 1999.
- [5] H. Aljardali, M. Kaderi, and T. Levy-Tadjine, “The Implementation of the Balanced Scorecard in Lebanese Public

- Higher Education Institutions,”  
*Procedia - Soc. Behav. Sci.*, vol. 62, no. October, pp. 98–108, 2012.
- [6] N. Jalaliyoon and H. Taherdoost, “Performance Evaluation of Higher Education; A Necessity,” *Procedia - Soc. Behav. Sci.*, vol. 46, no. December 2012, pp. 5682–5686, 2012.
- [7] P. Mudjihartono, M. Teknik, I. Universitas, A. Yogyakarta, B. Scorecard, and S. P. Keputusan, “Sistem Pendukung Keputusan Penilaian Kinerja Dosen Dengan Metode Balanced Scorecard ( Studi Kasus : Universitas Respati Yogyakarta ),” *Semin. Nas. Inform. 2010*, vol. 1, no. 5, pp. 82–90, 2010.
- [8] A. T. Sulistiyani and Rosidah, *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Gava Media, 2009.
- [9] A. A. A. P. Mangkunegara, *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: Remaja Rosdakarya, 2007.